

๔) สำเนาหนังสือการรับรองคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. และ/ หรือคุรุสภาให้การรับรอง
จำนวน ๑ ฉบับ

๕) กรณีบุคคลที่ไม่ได้จบปริญญาตรีทางการศึกษาและไม่มีคุณสมบัติตามข้อ
๕.๒ ๑) ให้แนบสำเนาใบประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู และ/หรือใบรายงานผลการศึกษาประกาศนียบัตร
บัณฑิตวิชาชีพครู จำนวน ๑ ฉบับ

๖) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (ที่ยังไม่หมดอายุ) จำนวน ๑ ฉบับ

๗) สำเนาทะเบียนบ้านฉบับปัจจุบันที่มีชื่อผู้สมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

๘) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ- นามสกุล
(ในกรณีที่ชื่อ- นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) อย่างละ ๑ ฉบับ

๙) แบบรายงานประวัติและผลงานเพื่อประกอบการประเมินความเหมาะสมกับ
ตำแหน่งและวิชาชีพ พร้อมเอกสารหลักฐาน เรียงตามหัวข้อองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัดในการประเมินความ
เหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ (แนบท้ายประกาศ ๑) จำนวน ๑ ชุด

หมายเหตุ: สำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรอง “สำเนาถูกต้อง” และลงชื่อกำกับในสำเนาหลักฐาน
ทุกฉบับ

๗. เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็น
ผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอก
รายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาด
อันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณวุฒิของตำแหน่งที่สมัครสอบ อันมีผลทำให้
ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้ง
นี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น และสำนักงาน กศน.จังหวัดตราดจะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบด้วย

๘. ค่าธรรมเนียมสอบ

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัคร จำนวน ๒๐๐ บาท และเมื่อสมัครแล้ว
ค่าธรรมเนียมสอบจะไม่จ่ายคืนให้ เว้นแต่ในกรณีที่ เป็นผู้ขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง แต่ทั้งนี้จะต้อง
ดำเนินการขอคืนก่อนวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก

๙. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเพื่อเลือกสรร

สำนักงาน กศน. จังหวัดตราด จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเพื่อเลือกสรร
และวัน เวลา สถานที่สอบ ในวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ณ สำนักงาน กศน.จังหวัดตราด และทางเว็บไซต์
<http://trat.nfe.go.th/trat/index.php> หรือติดต่อสอบถามทางเบอร์โทรศัพท์ ๐ ๓๙๕๑ ๘๐๙๑



/๑๐. หลักเกณฑ์...

๑๐. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงาน ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการ ประเมินในแต่ละด้าน ดังนี้ (๑๐๐ คะแนน)

๑๐.๑ รายงานประวัติและผลงานเพื่อประกอบการประเมินความเหมาะสมกับ ตำแหน่งและวิชาชีพ (๕๐ คะแนน)

พิจารณาจากรายงานประวัติและผลงานเพื่อประกอบการประเมินความ เหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ ตามแบบที่กำหนด พร้อมเอกสารหลักฐาน เรียงตามหัวข้อองค์ประกอบการ ประเมิน ตัวชี้วัดในการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ

๑๐.๒ ด้านการสัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน)

พิจารณาจากใบสมัคร ประวัติ ความรู้ ประสบการณ์ทำงาน ความสามารถที่จะ ทำงานในหน้าที่ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เขาวนปัญญา ความคล่องแคล่วว่องไวในการแก้ปัญหา การแสดงความคิดเห็นในเรื่องต่างๆ บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา วุฒิภาวะทางอารมณ์ ความประพฤติและอุปนิสัย การปรับตัวและ มนุษยสัมพันธ์ แรงจูงใจ จริยธรรม คุณธรรม ความพร้อมของผู้สมัคร

๑๑. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านเกณฑ์การเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ เมื่อรวมจากคะแนนทุกด้าน โดยเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดจากมากไปหาน้อย

๑) กรณีที่ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนประเมินรายงานประวัติและผลงานเพื่อ ประกอบการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพความสามารถเฉพาะตำแหน่งมากกว่า อยู่ในลำดับที่ ดีกว่า

๒) กรณีที่ได้คะแนนประเมินรายงานประวัติและผลงานเพื่อประกอบการประเมินความ เหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพความสามารถเฉพาะตำแหน่งเท่ากันอีก ให้ผู้ได้คะแนนประเมินด้านการสอบ สัมภาษณ์มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๓) กรณีที่ได้คะแนนประเมินด้านการสอบสัมภาษณ์เท่ากันอีกให้ผู้ได้รับเลขประจำตัว สอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๒. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร จะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้า มีการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันนี้อีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการ เลือกสรรครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายจรัส สุขประเสริฐ)

ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดตราด